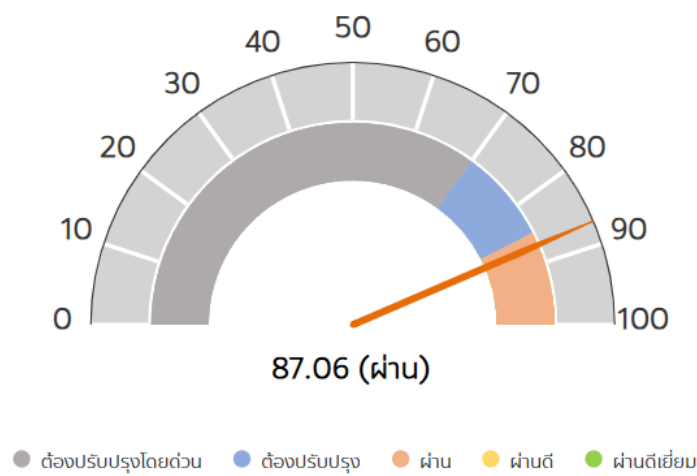


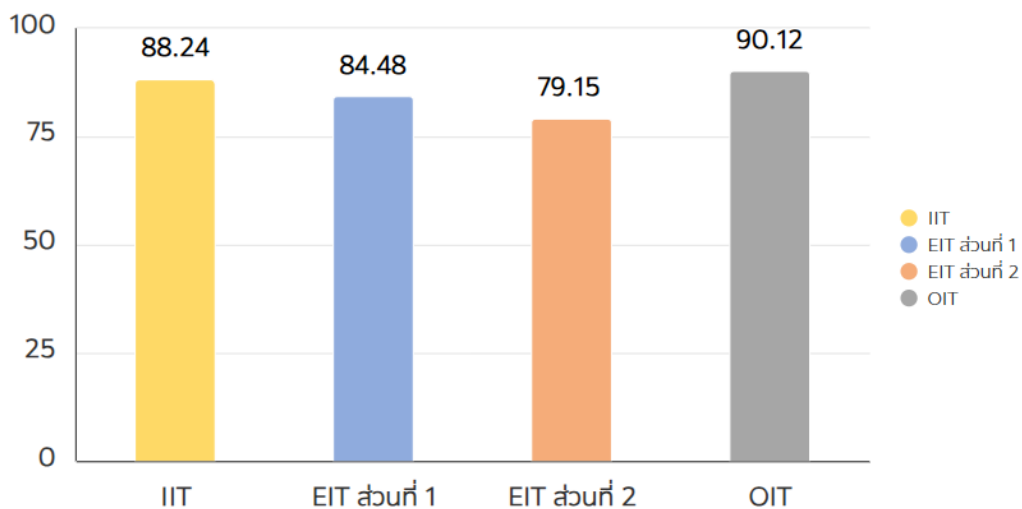
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลคะแนน ๘๗.๐๖ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๔๖	IIT = ๘๘.๒๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๑๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๑๒	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๘๑	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๖๗	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๕๔	EIT ส่วนที่ ๑ = ๘๔.๔๘ EIT ส่วนที่ ๒ = ๗๙.๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๕๗	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๓๕	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๕๗	OIT = ๙๐.๐๗
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากคะแนนผลการประเมินฯ ข้างต้น หากเรียงลำดับคะแนนรายตัวชี้วัด จากคะแนนต่ำสุดไปยังคะแนนสูงสุด จะเป็นดังนี้

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด (จากต่ำสุดไปสูงสุด)	ระดับ
๑	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๓๕	C
๒	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๘๑	
๓	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๕๗	
๔	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๖๗	A
๕	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๔๖	
๖	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๕๗	
๗	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๕๔	
๘	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๑๕	
๙	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๑๒	AA

จากตารางดังกล่าว ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้นหากพิจารณาจากระดับตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับต่ำสุด ๓ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด ปรากฏดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๕๗

โดยสามารถวิเคราะห์ในแต่ละตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๗๐.๓๕ คะแนน) สำหรับแบบวัดผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก นั้นสะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

จากผลคะแนนดังกล่าว ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน และพัฒนาการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๑. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๒. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

๓. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๔. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๖. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

๗. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็น

ถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๘. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

๙. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๘.๘๑ คะแนน)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๔.๕๗ คะแนน)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแบ่งออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้.

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใส
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	๑) ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องประชุมเพื่อวิเคราะห์ถึงผล การประเมินของปีงบประมาณที่ผ่านมา และร่วม ศึกษา ทำความเข้าใจถึงตัวชี้วัดสำหรับการประเมิน ของปีงบประมาณปัจจุบัน เพื่อนำมาเป็นแนวทางใน การปรับปรุง เพิ่มเติมในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่าง เคร่งครัดและครบถ้วนในทุกประเด็น ๓) ประชาสัมพันธ์และผลักดันให้บุคลากรทุกระดับใน หน่วยงานร่วมกันปฏิบัติและขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม และเกิดประสิทธิผลสูงสุด	๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการ ดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาในประเด็นความสอดคล้องกับ ภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ประกาศผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร เป็นต้น ๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นเพื่อ ประกอบการพิจารณาของหน่วยงาน ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการ จัดทำแผนงาน การวางแผน หรือการดำเนินงานตามอำนาจ หน้าที่	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ				

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service				
ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑) ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องประชุมเพื่อวิเคราะห์ถึงผลการประเมินของปีงบประมาณที่ผ่านมา และร่วมศึกษาทำความเข้าใจถึงตัวชี้วัดสำหรับการประเมินของปีงบประมาณปัจจุบัน เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุง เพิ่มเติมในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้บริการระบบ E-Service ครบคลุมทุกกระบวนการ ๓) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการเกี่ยวกับการให้บริการระบบ E-Service ๔) มอบหมายเจ้าหน้าที่ในฐานแอดมินกำกับ ติดตาม และเข้าถึงระบบ E-Service อย่างต่อเนื่อง	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์ ๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.๑ ลักษณะและประเภทของข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลโดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร				

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑) ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องประชุมเพื่อวิเคราะห์ถึงผลการประเมินของปีงบประมาณที่ผ่านมา และร่วมศึกษาทำความเข้าใจถึงตัวชี้วัดสำหรับการประเมินของปีงบประมาณปัจจุบัน เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุง เพิ่มเติมในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดและครบถ้วนในทุกประเด็น ๓) มอบหมายเจ้าหน้าที่ในฐานแอดมินกำกับ ติดตาม และดูแลการใช้งานในช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์ ๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.๑ ลักษณะและประเภทของข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลโดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร				

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องประชุมเพื่อวิเคราะห์ถึงผลการประเมินของปีงบประมาณที่ผ่านมา และร่วมศึกษาทำความเข้าใจถึงตัวชี้วัดสำหรับการประเมินของปีงบประมาณปัจจุบัน เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุง เพิ่มเติมในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดและครบถ้วนในทุกประเด็น	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ๓. ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับทราบเข้าใจ และถือปฏิบัติตามระเบียบในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใส				
ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑) ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องประชุมเพื่อวิเคราะห์ถึงผลการประเมินของปีงบประมาณที่ผ่านมา และร่วมศึกษาทำความเข้าใจถึงตัวชี้วัดสำหรับการประเมินของปีงบประมาณปัจจุบัน เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุง เพิ่มเติมในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดและครบถ้วนในทุกประเด็น ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหรือบุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ๓. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ๔. มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นระบบและโปร่งใส	ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร				

๓. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้นมีข้อจำกัดในการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านบุคคล

๓.๑ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ไม่เข้าใจในรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้การเตรียมข้อมูลและเอกสารไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ

๓.๒ ผู้ตอบแบบวัดผลผู้มีส่วนได้เสีย ไม่เข้าใจในรายละเอียดหรือตอบแบบวัดผลด้วยความรีบเร่ง จึงทำให้เกิดความผิดพลาดในการตอบแบบวัดผล

ด้านตัวชี้วัด

๓.๓ การเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดที่แตกต่างไปจากเดิม ทำให้ต้องมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดใหม่

ด้านระยะเวลา

๓.๔ ระยะเวลาในการเตรียมข้อมูลและการนำเข้าสู่ข้อมูล เนื่องจากในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจประจำต่อเนื่องและจำนวนมาก ทำให้การเตรียมข้อมูลและการนำเข้าสู่ข้อมูลไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด