



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

ที่ นศ ๗๖๕๐๑/๑๑๕๙

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

เรื่องเดิม

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกาศเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประกาศเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒. แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓
๓. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส ปลดการทุจริต ตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่างที่กำหนดไว้ ในการนี้ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
๒. การเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ชุมชนเกิดความสงบและเป็นระเบียบเรียบร้อย

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก มีภารกิจที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เป็นจำนวนมาก ทำให้บางภารกิจไม่สามารถดำเนินการได้ทัน
๒. ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19) ทำให้การดำเนินกิจกรรมประเภทที่ต้องมีการรวมกลุ่มกันหรือการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ต่างๆ จำเป็นต้องงดหรือเลื่อนออกไปไม่มีกำหนด ทำให้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
๓. การดำเนินกิจกรรมต้องดำเนินการภายใต้มาตรการป้องกันและควบคุมแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด

/๔. การดำเนินงาน...

๔. การดำเนินงานบางกิจกรรมมีการดำเนินงานจริง แต่ไม่ได้จัดทำในลักษณะของลายลักษณ์อักษรและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะหรือเว็บไซต์

๕. ขาดการขับเคลื่อนร่วมกันในภาพรวมของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังตามตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้ทันและเพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจหรือตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. ดำเนินการจัดทำแผนการรองรับการปฏิบัติงานในกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยต่างๆ ในพื้นที่

๓. ให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มากที่สุด โดยฝ่ายเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ความสำคัญ มีจิตสำนึกและร่วมกับขับเคลื่อนร่วมกัน

ทั้งนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุพรรณิ เนียมมณี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

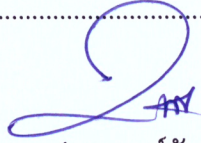
(นางสาวพนิดา ผลทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- 1/เมื่อ 16/04/2563

(นายวรรณรัตน์ มณีโชติ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายมนต์ชัย ศิริโรจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายมนต์ชัย ศิริโรจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	มติที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๒	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์	ดำเนินการแล้วเสร็จ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	มติที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๓	เผยแพร่จริยธรรมของข้าราชการและส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๖๓	มติที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๔	โครงการอบรมกฎหมายทั่วไป	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป	วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หน้า ๒๑/๑๖๑
๕	กิจกรรมการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ประจำปี ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔	จัดฝึกอบรมเองโดยไม่ใช้งบประมาณ
๖	การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก	ดำเนินการแล้วเสร็จ	- ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ถ่ายทอดการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	มติที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗	โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๘	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเข้ารับการอบรมด้านการป้องกันการทุจริตและการรักษา วินัยของข้าราชการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ ครั้ง บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๗ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	กลยุทธ์ที่ ๑ แผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
๙	หลักสูตรโตไปไม่โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยการบรรจุเป็นหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับเด็กประถมวัย ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม พัฒนาความซื่อสัตย์สุจริตและการมีจิตสาธารณะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	มติที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๑๐	การวางระบบการควบคุมภายใน	ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.,ปย.๒ และการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรแบบ ปอ.๓ และ แบบ ปอ.๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยรายงานผลต่อหน่วยงานผู้ควบคุมในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	มติที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๑๑	รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ดำเนินการแล้วเสร็จและรายงานผลเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ (ได้รับคะแนน ๙๐.๘๖ ระดับ A)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔