

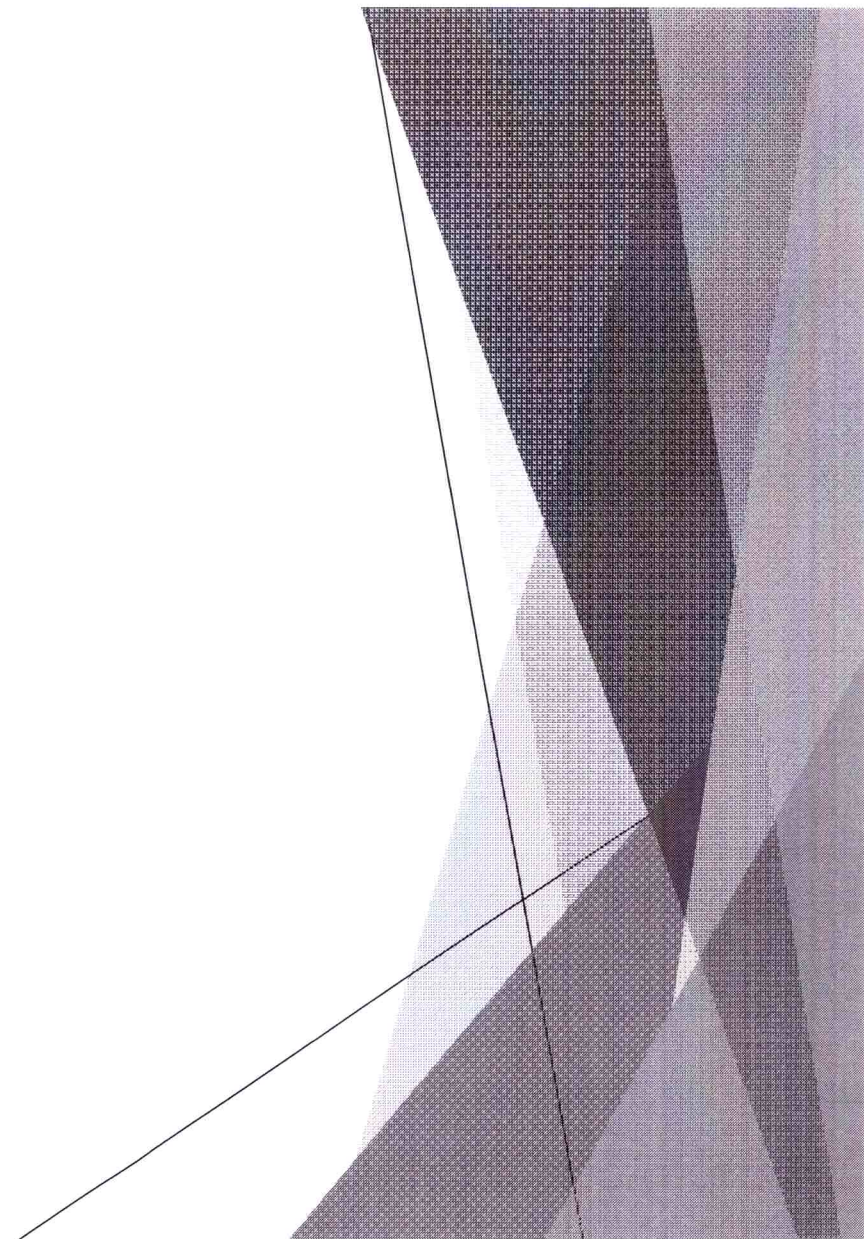
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

- ▶ ประกอบด้วย ๙ หมวด ๘๙ ข้อ ดังมีรายละเอียดดังนี้
- ▶ หมวดที่ ๑ บททั่วไป ข้อที่ ๑ - ข้อที่ ๔
- ▶ หมวดที่ ๒ วินัยการรักษาวินัย ข้อ ที่ ๕ - ข้อที่ ๒๓
- ▶ หมวดที่ ๓ วิธีก่อนการดำเนินการทางวินัยและสถานโทษทางวินัย ข้อที่ ๒๔ - ข้อที่ ๒๕
- ▶ หมวดที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย ข้อที่ ๒๖ - ข้อที่ ๒๙
- ▶ หมวดที่ ๕ การกันเป็นพยานและการคุ้มครองพยาน ข้อที่ ๓๐ - ข้อที่ ๔๔
- ▶ หมวดที่ ๖ การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง ข้อที่ ๔๕ - ข้อที่ ๔๗
- ▶ หมวดที่ ๗ การสอบสวนพิจารณา ข้อที่ ๔๘ - ข้อที่ ๘๓
- ▶ หมวดที่ ๘ การลงโทษทางวินัย ข้อที่ ๘๔ - ข้อที่ ๘๖
- ▶ หมวดที่ ๙ การรายงานการดำเนินการทางวินัย ข้อที่ ๘๗ - ข้อที่ ๘๙

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- ▶ ๑.ภาคทัณฑ์
- ▶ ๒.ตัดเงินเดือน
- ▶ ๓.ลดขั้นเงินเดือน
- ▶ ๔.ปลดออก
- ▶ ๕.ไล่ออก



ตัวอย่างคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์


แบบ สปท. ๑

คำสั่ง.....(ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล)
ที่...../.....(เลขปีพุทธศักราช)
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนใน
อันดับ.....ชั้น.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณี
กระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....ตาม
ข้อ.....ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การ
ลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔๔ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูก
ลงโทษ).....

หาก.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง
ดังนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.....เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง
.....(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ ๑. แบบ สปท. ๑ นายองค์การบริหารส่วนตำบลลงโทษภาคทัณฑ์ ตามข้อ ๔๔ ของประกาศ ก.อบต.
จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหารงาน และ
ตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นผู้ถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ระบุฐานะ
ดังกล่าวแทนตำแหน่งและระดับ
๓. การระบุชื่อความผิด ถ้ามีหลายข้อให้ระบุทุกข้อ ถ้าชื่อใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย และให้
ระบุตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
๔. ชื่อความผิดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

ตัวอย่างคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน


 ๕๖.๓/๒ ๑๗๖.๒๔

คำสั่ง.....(ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล)
 ที่.....(เลขปีพุทธศักราช)
 เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

๑. ชื่อ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
 ๒. วันที่.....ถึงที่.....ตำแหน่งเลขที่.....วันเงินเดือนเป็น
 ๓. การลงโทษโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....(ระบุกรณีใดกรณีหนึ่ง)
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....ตาม.....
 ข้อ.....ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ และข้อ ๙๘ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
 หาก.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง
 จึงนี้ ตั้งแต่วันที่.....พ.ศ.....เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 (ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

พยานเหตุ ๑. แบบ สท.๒ นายกองการบริการส่วนตำบลลงโทษตัดเงินเดือน ตามข้อ ๙๘ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔
 ๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นผู้ถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ระบุฐานะดังกล่าวแทนตำแหน่งและระดับ
 ๓. การระบุข้อความผิด ถ้าผิดหลายข้อให้ระบุทุกข้อ ถ้าข้อใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย และถ้าใช้รูปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔
 ๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ตัวอย่างคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน


แบบ สท.๓

คำสั่ง.....(ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล)
ที่.....(เลขปีพุทธศักราช)
เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนใน
อันดับ.....ชั้น.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณี
กระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)

.....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไรขอชี้แจงว่า.....ตาม
ข้อ.....ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ สมควรได้รับโทษลดขั้นเงินเดือน.....ชั้น.....
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ และข้อ ๘๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ
และอัตราลงโทษ).....ชั้น.....
หาก.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งโทษให้อุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.....เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....ปี.....ผู้สั่ง
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. แบบ สท.๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงโทษลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ ของประกาศ ก.อบต.
จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหารงาน และ
ตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นผู้ถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ระบุฐานะ
สังกัดตำแหน่งตำแหน่งและระดับ
๓. การระบุข้อความผิด ถ้ามีหลายข้อให้ระบุทุกข้อ ถ้าข้อใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย และให้
ระบุเลขประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔
๔. ข้อความใดที่ไม่ให้คัดลอก

ตัวอย่างคำสั่งลงโทษออกจากราชการ



แบบ สท.๕

คำสั่ง.....(ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล)
ที่...../.....(เลขปีพุทธศักราช)
เรื่อง ลงโทษออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....
ระดับ.....ชั้น.....ได้กระทำผิดวินัยในการ.....รับเงินเดือนใน
กระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุ(ทุกกรณี).....(ระบุการเป็น)

.....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....ตาม
ข้อ.....ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ (หรือตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในขณะกระทำผิด) และคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลข พ.ศ.).....เมื่อวันที่.....เดือน.....
พ.ศ.....ได้มีมติให้ลงโทษ.....(ระบุการลงโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ
อนึ่ง อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ
หาก.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้ดูกระทันหันต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง
ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.....เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ ๑. แบบ สท.๕ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามข้อ ๔๕ ของ
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในทางบริหารงาน และ
ตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นผู้ถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ถูกสั่งพัก
ราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อ ๒๔ ให้ระบุฐานผิดดังกล่าวไว้ด้วย
๓. การระบุข้อหาผิด วินัยให้ระบุข้อหาที่ระบุทุกข้อ ถ้าข้อใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย และให้
ระบุตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ (หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในขณะกระทำผิด)
๔. การกำหนดโทษให้มีเหตุอันควรลดหย่อนจะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๕. การสั่งให้คำสั่งมีผลบังคับตั้งแต่วันที่.....ให้เป็นไปตามหมวด ๕ ว่าด้วยวินัยออกจากราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔
๖. ขั้วความใดที่ไม่ให้ใช้ให้ตัดออก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

- ▶ ประกอบด้วย ๘๓ ข้อ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗
- ▶ โทษทางวินัยมี ๔ สถาน คือ
- ▶ ๑.ภาคทัณฑ์
- ▶ ๒.ตัดค่าตอบแทน
- ▶ ๓.ลดชั้นเงินค่าตอบแทน
- ▶ ๔.ไล่ออก

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests)

- ▶ ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ของ หน่วยงานราชการ และองค์กรต่างๆของประเทศไทย
- ▶ สาเหตุของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไป จากเดิมที่นักการเมืองและ นักธุรกิจ เป็นบุคคลคนละกลุ่มกัน กล่าวคือในอดีต นักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมือง เพื่อให้ นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจ ของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้น มิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจก็ต้อง จ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมือง ในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามา เป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎเกณฑ์ต่างๆ ในสังคมได้ และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆ ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

► ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง
๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
๙. การปิดบังความผิด