



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

ตามที่รัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ เป็นแผนพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงกำหนดกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการพัฒนาศักยภาพ ความสามารถของบุคลากรที่สอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ควบคู่กับการยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และมุ่งผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. **การวางแผนอัตรากำลัง** มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดจำนวนและอัตราในแต่ละสายงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งยังมีการปรับปรุงอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม โดยการผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

๒. **การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร** องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกถือปฏิบัติตามกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และถือปฏิบัติตามความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

๓. **การประเมินผลการปฏิบัติงาน** องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. **การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร** องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษาวินัยตามที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ควบคู่กับการมีคุณธรรมจริยธรรม

๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องรับกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด ดำเนินการสรรหาผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๖. การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกมุ่งส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความรู้ให้กับพนักงานทั้งที่ดำเนินการเองและจัดส่งตามหน่วยงานดำเนินการต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารงานให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

๗. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในสายอาชีพทั้งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งของแต่ละสายงาน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงานและประชาชนผู้รับบริการ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพื่อให้เกิดความสมดุลของสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ความปลอดภัย ความมีสุขอนามัย และความสุขในการทำงานของพนักงาน เช่น โครงการสำนักงานสีเขียว เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม, กิจกรรม ๕ส เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายเกรียงศักดิ์ ศรีไสย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

ที่ นศ ๗๖๕๐๑/

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

เรื่องเดิม

๑. ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมิน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ข้อเท็จจริง

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามหัวข้อการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ซึ่งหนึ่งในหัวข้อการประเมินกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องตามกรอบการประเมินดังกล่าว สำนักงานปลัด จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร
๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๖. การพัฒนาบุคลากร
๗. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ทั้งนี้ หากเห็นชอบตามประกาศนโยบายฯ ดังกล่าว จะต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยการแจ้งพนักงานทราบ ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้)

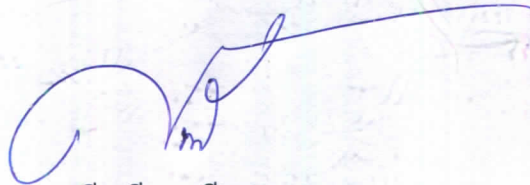
/ข้อพิจารณา...

ข้อเสนอ

หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม เพื่อกักได้ดำเนินการประกาศนโยบายฯ และประชาสัมพันธ์
ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสุพรรณิ เนียมมณี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



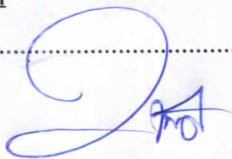
(นางสาวพินดา ผลทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



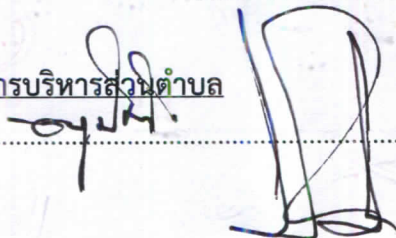
(นายวรรณรัตน์ มณีโชติ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายมนต์ชัย ศิริโรจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายเกรียงศักดิ์ ศรีไสย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก