



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องที่ดำรง ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวันชัย ภูมิระเปียบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ.๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องที่ดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

พฤษภาคม ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลักคือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

“พอเพียง” ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

“วินัย” ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

“สุจริต” มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

“จิตอาสา” การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นของสังคม

“กตัญญู” สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน ค่าคะแนนประเมิน ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐

และมีแนวทางขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อยและแนวทางการพัฒนาดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมายคือ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม
เพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
เพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง ประกอบด้วย

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน และองค์กรคุณธรรม
๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม
๔. พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน และองค์กรคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลผลิตทาง
วัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา
อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ
ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมายคือ

เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ
รองรับการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social
Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีคะแนนประเมิน ITA เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีคะแนนประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมายคือ

เป้าหมายที่ ๑ : ทุณชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ทุณชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

๑. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้วยการส่งเสริมคุณธรรม

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๗) กับแผน ๓ ระดับ

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ชาติ		3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		6. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐ			
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม		ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมาย		คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากยิ่งขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น		ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบต่อ ความกตัญญูรู้คุณ ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ		ดัชนีการพัฒนามนุษย์		มิติด้านโอกาสของด้อยชีวิต ความก้าวหน้าทางสังคม		ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ดัชนี/คะแนน)	
ปี 66 - 70		เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565		ค่าคะแนน 0.82		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10		1 ใน 43/ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	
ปี 71 - 75		เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน		ค่าคะแนน 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10		1 ใน 72/ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	
ปี 76 - 80		เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน		ค่าคะแนนมากกว่า 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10		1 ใน 20/ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน	

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)

หน่วยงานภาครัฐนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายแผนย่อย

ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ

จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย

จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2566	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2566
ปี 66 - 70	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5
ปี 71 - 75	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5
ปี 76 - 80	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์”
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



มนุษย์ที่สมบูรณ์

คนดี

คนเก่ง

คนมีคุณภาพ



ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยการกำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าซึก ดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ท่าซึกเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มีสิ่งแวดล้อมอุดมสมบูรณ์ ชุมชนมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. สร้างระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน
๓. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข และสวัสดิการในชุมชน
๕. ส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาหรือการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของประชาชน
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดี
๗. ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. เสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๙. พัฒนาบุคลากร องค์กร ระบบการบริหารและการบริการ ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๕. ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนันทนาการ
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการบริหารและการบริการ

เป้าประสงค์

๑. ระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ สะดวก ปลอดภัย และได้มาตรฐาน
ทั่วถึง
๒. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
๓. ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีการอนุรักษ์ทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาทางด้านสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดี ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิ
ปัญญาท้องถิ่น
๖. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และได้รับการบรรเทาความเดือดร้อนในการ
แก้ปัญหาภัยต่างๆ ในชุมชน
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม มีการบริหารงานที่โปร่งใส และ
มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. มีระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการได้มาตรฐาน และเพิ่มขึ้น
๒. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมในการส่งเสริมอาชีพ
๓. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
๔. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. จำนวนเด็กที่ได้รับการสนับสนุนด้านการพัฒนาการศึกษา

๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาวัฒนธรรม

๗. ร้อยละของสถิติการเกิดอุบัติเหตุลดลง

๘. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดภายใต้ ๔ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตอย่างยั่งยืน

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๑๑ เสริมความแข็งแกร่งของสถาบันระดับชาติที่เกี่ยวข้อง โดยรวมถึงกระทำผ่านทางความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อสร้างขีดความสามารถ ในทุกระดับ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา เพื่อจะป้องกันความรุนแรงและต่อสู้กับการก่อการร้ายและอาชญากรรม

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ฉ. ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาการบริหารและการบริการ

๗.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ งานรัฐพิธี

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๔	โครงการจัดกิจกรรมเฉลิมฉลองในวันสำคัญของสถาบันชาติ/พระมหากษัตริย์ และงานรัฐพิธี	-เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ -เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ของชาติ และงานรัฐพิธีที่รัฐบาล หรือจังหวัดกำหนดขึ้น -เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์	-ประชาชน, ชุมชน,หน่วยงาน, นักเรียน, นักศึกษา,องค์กรทุกภาคส่วนของตำบลท่าซึก และหน่วยงานบูรณาการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	-ประชาชนได้ร่วมเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ -ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะแด่พระมหากษัตริย์และบรมวงศานุวง ที่ได้สร้างประโยชน์แก่ประเทศชาติอย่างเอนกอนันต์	สำนักปลัด

แบบ ผ.๑๒

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
			๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
	-เพื่อส่งเสริมประชาชนนักเรียน นักศึกษา เห็นคุณค่าของวันสำคัญ ต่าง ๆ ทั้ง ของชาติ และพระมหากษัตริย์ -เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี แก่ประชาชนตำบลท่าซึก และหน่วยงานร่วม บูรณาการ โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ	-ประชาชนทุกหมู่เหล่าในพื้นที่ตำบลท่าซึกและพื้นที่ใกล้เคียง ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมทั้งสร้างความรัก ความสามัคคี โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ							-เป็นการเฉลิมพระเกียรติ และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ ของชาติ และตามนโยบายของรัฐบาล -เกิดความปรองดองสามัคคีระหว่างประชาชน ชุมชน หน่วยงาน องค์กรทุกภาคส่วน บุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก และหน่วยงานบูรณาการโดยมี สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ	

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๔ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตอย่างยั่งยืน

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๗ สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา

เป้าประสงค์ ๒ เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานการใช้พลังงานของโลกภายในปี ๒๕๗๓

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๓.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ กลยุทธ์ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

(๑) แผนงานการเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑.	โครงการอนุรักษ์พลังงานเพื่อสำนักงานสีเขียว อบต.ท่าซึก	- เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนด้วยระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ใช้ภายในสำนักงาน อบต.ท่าซึก - เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานและเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีพลังงานทดแทน	- สำนักงาน อบต.ท่าซึก สามารถผลิตไฟฟ้าใช้เองจากพลังงานแสงอาทิตย์ไม่น้อยกว่า ๒๑.๖ กิโลวัตต์สูงสุด - สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของปีที่ผ่านมา	-	๑,๐๖๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	-	-	อบต.ท่าซึก สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของปีที่ผ่านมา	-สำนักงาน อบต.ท่าซึก สามารถผลิตไฟฟ้าใช้เอง -ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของ อบต.ท่าซึก	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ
รวม	๒ โครงการ	-	-	๑,๙๐๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	-

แบบ ผ.๐๒/๒

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม สนับสนุนครัวเรือนยากจน

ให้เข้าถึงการศึกษา และการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษา

สำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรม

แห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและใน

ส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๕.ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนันทนาการ

๕.๔ กลยุทธ์ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนา

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑.	โครงการให้ ทานไฟ	เพื่อรักษาอนุรักษ์ ประเพณีการให้ ทานไฟ	จัดกิจกรรมการ ให้ทานไฟ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ได้ส่งเสริมและ อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น	กองการ ศึกษา ฯ

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม สนับสนุนครัวเรือนยากจน

แบบ ผ.๐๒

ให้เข้าถึงการศึกษา และการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษา

สำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรม

แห่งความสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและใน

ส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๕.ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนันทนาการ

๕.๔ กลยุทธ์ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนา

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๒.	โครงการเพื่อส่งเสริมกิจกรรม ด้านศาสนา วัดในพื้นที่ตำบลท่าซึก	เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้ความรู้ด้านศาสนาพุทธ	อู ต หน น วัด นาวง และวัดคงคาเลียบ จำนวน ๑ครั้ง/ปี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เยาวชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจหลักของศาสนาพุทธ	กองการศึกษา ฯ
๓.	โครงการเพื่ออบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เยาวชนและสัปปุริสมีสยัดในพื้นที่ตำบลท่าซึก	เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้ความรู้ด้านศาสนาอิสลาม	อุดหนุนมีสยัด จำนวน ๙ มีสยัด ๑ ครั้ง /ปี	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เยาวชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจหลักของศาสนาอิสลาม	กองการศึกษา ฯ

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม สนับสนุนครัวเรือนยากจน

แบบ ผ.๐๒

ให้เข้าถึงการศึกษา และการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนายั่งยืน รวมไปถึง การศึกษา

สำหรับการพัฒนายั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรม

แห่งความสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและใน

ส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๕.ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนันทนาการ

๕.๔ กลยุทธ์ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนา

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๔	โครงการเพื่อจัด การศึกษาภาคีตรุดอื่น ศูนย์อบรมศาสนา อิสลามและจริยธรรม ประจำมัสยิดในพื้นที่ ตำบลท่าซึก	เพื่อส่งเสริมให้ เยาวชนได้ความรู้ ด้านศาสนาอิสลาม	ศูนย์ อบรม ศาสนาอิสลาม และจริยธรรม ประจำมัสยิด จำนวน ๕ ศูนย์ ๑ ครั้ง/ปี	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	จำนวน ศูนย์ที่จัด อบรม	เด็กและเยาวชน มีความรู้ความ เข้าใจตามหลัก ศาสนา	กองการ ศึกษา ฯ

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม สนับสนุนครัวเรือนยากจน

ให้เข้าถึงการศึกษา และการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมทุกกลุ่ม

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่เหมาะสมสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษา

สำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรม

แห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและใน

ส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ แข็งแรง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๕.ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนันทนาการ

๕.๕ กลยุทธ์ ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๒.	โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการ พัฒนาความรู้ด้าน ศาสนา	เพื่อให้เด็กและ เยาวชนได้เรียนรู้ และฝึกการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา	จัดกิจกรรมให้ ความรู้ด้านศาสนา แก่นักเรียน ศพด. อบต.ท่าซึก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เด็ก และ เยาวชน สามารถ ปฏิบัติตาม หลักศาสนา	กองการ ศึกษา ฯ
๓	โครงการรอมฎอน สัมพันธ์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนเดือน รอมฎอน	-จัดกิจกรรมเยี่ยม มัสยิด เดือน รอมฎอน -จัดกิจกรรมให้ ความรู้เดือน รอมฎอน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ได้ร่วมกัน ส่งเสริมและ อนุรักษ์ พิธีกรรมทาง ศาสนา	กองการ ศึกษา ฯ
๔	โครงการวันอารี รายอ ตำบลท่าซึก	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน วัน อารีรายอ	-จัดกิจกรรมให้ ความรู้ / นิทรรศการและ กิจกรรมอบรมให้ ความรู้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ได้ร่วมกัน ส่งเสริมและ อนุรักษ์ พิธีกรรมทาง ศาสนา	กองการ ศึกษา ฯ

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๔ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม สนับสนุนครัวเรือนยากจน

แบบ ผ ๑๖

ให้เข้าถึงการศึกษา และการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ ๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษา

สำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรม

แห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและใน

ส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๗๓

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

๕.ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนันทนาการ

๕.๕ กลยุทธ์ ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๕	โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	เพื่อรักษาอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	-จัดกิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ ดังนี้ -กิจกรรมประเพณีสารทเดือนสิบ กิจกรรมประเพณีวันเข้าพรรษา -กิจกรรมประเพณีสืบสานยกขันหมากพระปฐม -กิจกรรมวันมาฆบูชา - กิจกรรมประเพณีงานแห่ผ้าขึ้นธาตุฯลฯ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ประชาชนได้มีกิจกรรมอนุรักษ์และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม	กองการศึกษาฯ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๔ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๓ ส่งเสริมนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ฉ. ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาการบริหารและการบริการ

๗.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ งานรัฐพิธี

๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๓.	โครงการอบรม กฎหมายทั่วไป	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และ ประชาชนทั่วไป มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและ สาระสำคัญของกฎหมายทั่วไป -เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และ ประชาชนทั่วไป มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและ สาระสำคัญของกฎหมายการ บริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ระเบียบ คำสั่ง ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วน ท้องถิ่น	จัดอบรมกฎหมาย แก่บุคคล ดังนี้ - ผู้นำชุมชน - สมาชิก อบต. - ประชาชนทั่วไป - พนักงานส่วน ตำบล - ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต. ทำ จัก จำนวน ๘๐ คน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม อบรม	-ทำให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน สมาชิก อบต. และประชาชน ทั่วไป มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหา และสาระสำคัญของ กฎหมายทั่วไป	สำนักปลัด

แบบ ผ.๑๒

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เปลี่ยนรูปแบบการทำงานของภาครัฐให้เป็นดิจิทัล และปรับโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น

แบบ ผ ๐๒

ค. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๖ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ แข็งแรง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาการบริหารและการบริการ

๗.๒ กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการปฏิบัติงาน

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑.	โครงการพัฒนา ศักยภาพการ ปฏิบัติงานของ องค์การบริหาร ส่วน ตำบล ท่าซึก	- เพื่อศึกษาแนวทาง วิธีการ การปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน หรือกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ให้ สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงาน การส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้กับประชาชนตำบล ท่าซึกต่อไป - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ เสริมสร้างทัศนคติและ การพัฒนา	-ผู้เข้าร่วม โครงการ ประกอบด้วย ผู้บ ริ ห า ร สมาชิกสภา อ บ ต . พนักงานส่วน ต า บ ล พนักงานจ้าง และบุคลากร ครู จำนวน ๖๐ คน	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	-บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบล ท่า ซึกได้รับการศึกษา แนวทาง วิธีการ การ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล หน่วยงาน หรือ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ การส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้กับประชาชนตำบล ท่าซึก -บุคลากรมีความรู้ ประสบการณ์ เกิด ทัศนคติและการพัฒนา ตนเอง เกิดการบริหาร จัดการ ปฏิบัติงานแบบ	สำนักปลัด

แบบ ผ.๑๒

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
		ตนเองของบุคลากร เพื่อให้เกิดการ บริหารจัดการ ปฏิบัติงานแบบมุ่ง ผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เพื่อเรียนรู้และนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิตประจำวัน - เพื่อสร้างสัมพันธ์ระหว่างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น การเพิ่ม ศักยภาพ วิสัยทัศน์ กระบวนทัศน์ วิธีการเปลี่ยนเชิงกลยุทธ์และ หลักประกันความรู้ความสามารถ ให้กับทุกคน และทำให้ได้มีโอกาส พบปะกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น								มุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมและ ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น - บุคลากรสามารถเรียนรู้และนำ หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตประจำวันได้ - บุคลากรมีความสัมพันธ์ไมตรี ระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สามารถเพิ่มศักยภาพ วิสัยทัศน์ กระบวนทัศน์ วิธีการ เปลี่ยนเชิงกลยุทธ์และ หลักประกันความรู้ ความสามารถและได้มีโอกาส พบปะกับคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบลและ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่น	

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ก. Sustainable Development Goals:SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ
รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน

ง. ยทธศาสตร์จังหวัด ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาการบริหารและการบริการ

๗.๕ กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เปลี่ยนรูปแบบการทำงานของภาครัฐ ให้เป็นดิจิทัล และปรับโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น

แบบ ผ.๐๒

ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๖ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาการบริหารและการบริการ

๗.๖ กลยุทธ์ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนและเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของชุมชน

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

