



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

ตามที่รัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เป็นแผนพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ซึ่งเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงกำหนดกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการพัฒนาศักยภาพ ความสามารถของบุคลากรที่สอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ควบคู่กับการยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และมุ่งผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดจำนวนและอัตราในแต่ละสายงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งยังมีการปรับปรุงอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม โดยการผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ถือปฏิบัติตามกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และถือปฏิบัติตามความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด)

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษาวินัยตามที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน ปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบ ควบคู่กับการมีคุณธรรมจริยธรรม

๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด ดำเนินการสรรหาผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๖. การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกมุ่งส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความรู้ให้กับพนักงานทั้งที่ดำเนินการเองและจัดส่งตามหน่วยงานดำเนินการต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารงานให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด แก่องค์กรและประชาชน

๗. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในสายอาชีพทั้งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละตำแหน่งของแต่ละสายงาน หรือส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความก้าวหน้าในตำแหน่ง

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงานและประชาชนผู้รับบริการ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพื่อให้เกิดความสมดุลของสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ความปลอดภัย ความมีสุขอนามัย และความสุขในการทำงานของพนักงาน เช่น โครงการสำนักงานสีเขียว เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม , กิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวันชัย ภูมิระเบียบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก